

REPUBLICA MOLDOVA
RAIONUL FLOREȘTI
CONSILIUL SĂTESC LUNGA



РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА
ФЛОРЕШТСКИЙ РАЙОН
СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ЛУНГА

s.Lunga, raionul Florești
tel.250, 45-2-95; 45-2-97
email: primaria.lunga@apl.gov.md
email: lunga.primaria@mail.ru
email: lunga.primaria9@gmail.com

с.Лунга, Флорештский район
тел.250, 45-2-95; 45-2-97
email: primaria.lunga@apl.gov.md
email: lunga.primaria@mail.ru
email: lunga.primaria9@gmail.com

DECIZIE

№ 2 / 18
din „ 03 ” aprilie 025

” Cu privire la aprobarea Regulamentului cu privire la stabilirea
sporului cu caracter specific pentru angajații din cadrul Grădiniței de copii
”Guguță” din s. Lunga”

În temeiul art. 112 din Constituția Republicii Moldova, adoptată la 29 iulie 1994, art 14,
alin. 3) al Legii nr. 436/2006 privind administrația publică locală, în scopul îmbunătățirii
performanțelor profesionale, în vederea executării prevederilor Legii nr. 270/2018 privind
sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, cu modificările și completările ulterioare,
conform anexei nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018 pentru punerea în aplicare a
prevederilor Legii nr.270 /2018 cu modificările și completările ulterioare, art. 18 al Legii nr.
100/2017 privind actele normative, Consiliul sătesc Lunga

DECIDE:

- 1) Se aprobă Regulamentul cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporului cu caracter specific personalului din cadrul Grădiniței de copii ”Guguță” din s.Lunga.
- 2) Controlul asupra executării prezentei dispoziții se pune în sarcina directoarei din cadrul Grădiniței de copii ”Guguță” din s. Lunga – Ciugureanu Diana

Președintele sedinței

MÎRZA Aliona

Contrasemnează:
Secretarul Consiliului

COȘCIUG Mariana

REGULAMENTUL
cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific
pentru angajații din Grădinița de Copii «Guguță» s. Lunga

1. Personalul din **Grădinița de Copii «Guguță» s.Lunga** beneficiază de sporuri specifice grupului ocupațional sau categoriei de personal.
2. La stabilirea sporurilor cu caracter specific se va ține cont de limita ce formează partea variabilă a salariului lunar, prevăzută în art. 11 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar,
3. Sporurile cu caracter specific reglementate de prezentul Regulament se acordă în raport cu condițiile specifice de activitate, pentru compensarea efortului depus sau a riscului asumat, pentru timpul lucrat în aceste condiții.
4. Funcțiile concrete pentru care se acordă sporurile, gradul de pericol/condițiile de activitate, mărimea concretă a procentului, precum și normele de acordare se stabilesc prin prezentul Regulament și ordinul directorului instituției.
5. Sporurile cu caracter specific personalului – educator din educația timpurie pentru îndeplinirea măsurilor de asanare, familiarizarea copiilor cu munca, însușirea de către copii a deprinderilor sanitaro-igienice în educația timpurie se acordă, din **Salariu de baza calculat per educador care se înmulțește cu coeficientul de calcularea a sporului specific care corespunde frecvența în luna curentă**

- 0,02 – până la 10 copii frecvență lunară medie
- 0,03 – de la 11 – 15 copii frecvență lunară medie
- 0,04 – de la 16 – 20 copii frecvență lunară medie
- 0,05 – de la 21 – 25 copii frecvență lunară medie
- 0,06 – de la 26 și mai mulți copii frecvență lunară medie.

6. Sporurile cu caracter specific personalului – asistent de educator din educația timpurie pentru îndeplinirea măsurilor de asanare, familiarizarea copiilor cu munca, însușirea de către copii a deprinderilor sanitaro-igienice în educația timpurie se acordă, din din **Salariu de baza calculat per educador care se înmulțește cu coeficientul de calcularea a sporului specific care corespunde frecvența în luna curentă**

- 0,02 – până la 10 copii frecvență lunară medie
- 0,03 – de la 11 – 15 copii frecvență lunară medie
- 0,04 – de la 16 – 20 copii frecvență lunară medie
- 0,05 – de la 21 – 25 copii frecvență lunară medie
- 0,06 – de la 26 și mai mulți copii frecvență lunară medie.

7. Se vor achita angajaților și alte sporuri suplimentare, în modul stabilit de Guvern, după cum urmează:

1) Sporul de compensare pentru gradul managerial în mărime de :

Gr. Managerial doi -1000 Lei

Gr. Managerial unu – 1500 lei

Gr. Managerial Superior -2000 lei

2) Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile;

3) Sporuri pentru munca suplimentară, pentru munca de noapte formulei de calcul ;

Salariu de funcție se împarte la 168x84x50%

8. Directorul institutiei poate stabili și alte sporuri specifice, după caz, după coordonarea prealabilă cu APL de nivelul I și după aprobarea Consiliului de Administrație a instituției.