
PROIECT DE DECIZIE

23 august 2024

nr. 5/13

**„ Cu privire la aprobarea Regulamentului
privind acordarea sporului pentru
consolidarea capacităților profesionale”**

În temeiul art.14 alin.(2) litera m) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală, art. 20³ alin.(2) și alin.(3) din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, art.29 alin. (5) din Legea finanțelor publice nr.397/2003, în scopul consolidării capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei Negrea , Consiliul local

DECIDE:

1. Se aprobă Regulamentul intern privind acordarea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei Negrea
2. Îndeplinirea prevederilor deciziei se pune în sarcina contabilului - sef

Elaborat,
Contabil-sef



Gututui Maria

Avizat;
secretar cl *[Signature]*

Regulamentul
privind acordarea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale
funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei satului Negrea ,
raionul Hîncești

I. Dispoziții generale

1. Prevederile Regulamentului privind acordarea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei Negrea , raionul Hîncești (în continuare – Regulament) este elaborat în temeiul:

- art. 20³ alin.(2) și alin.(3) din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar;
- art.29 alin. (5) din Legea nr.397/2003 privind finanțele publice;
- Legea nr.158/2008 privind funcția publică și statutul funcționarului public;
- Codul Muncii al Republicii Moldova nr.154/2003;

și se aplică funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei Negrea , raionul Hîncești, stabilind criteriile, condițiile, modalitatea de acordare și de calculare a sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale ale acestora.

II. Criteriile și condițiile de stabilire a sporului lunar

2. Sporul pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție se acordă lunar și este echivalent cu 50% din mărimea salariului de bază pentru funcțiile respective.

3. Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului prevăzut la art.2 al prezentului Regulament se alocă anual, în limita a 50% din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, după onorarea obligațiilor prevăzute la art.29 alin.(5) din Legea nr.397/2003 privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art.10 alin.(1) al Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform Legii bugetului de stat pentru anul respectiv.

4. Sporul pentru consolidarea capacităților profesionale poate fi acordat funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei Negrea dacă aceștia nu beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la art.40 alin. (5)-(8) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală.

5. Sporul lunar pentru consolidarea capacităților profesionale se acordă persoanelor care dețin funcții publice de execuție instituite conform statelor de personal avizate și înregistrate de către Cancelaria de Stat.

III. Modalitatea de acordare și de calculare a sporului lunar

6. Funcționarii publici de execuție din cadrul primăriei Negrea încadrați în conformitate cu statele de personal avizate de către Cancelaria de Stat beneficiază

de sporul lunar pentru consolidarea capacităților profesionale în mărime de 50% din salariul de bază pentru funcția ocupată.

7. Achitarea sporului va fi efectuată începând cu luna Iunie 2024, conform Regulamentului intern privind acordarea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei Negrea.

8. Plata sporului se va acorda lunar pentru zilele efectiv lucrate, într-un an calendaristic concomitent și ținând cont de salariul pentru funcția ocupată de bază (cu excepția funcției ocupate prin cumul).

9. La stabilirea cunatumului sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale nu se include în timpul efectiv lucrat următoarele situații:

- concedii: de odihnă, de studii, medical, de maternitate, fără plată;
- suspendarea raporturilor de serviciu cu acordul ambelor părți sau la inițiativa uneia dintre părți conform Codului Muncii RM nr.154/2003 și conform art.52-54 din Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public;
- validitatea sancțiunii disciplinare.

10. În cazul încetării raporturilor de serviciu conform art.82 (a,f,i), 82¹, 85, 86 alin.1 (b,c,d,u,y¹) din Codul Muncii RM nr.154/2003, funcționarii publici de execuție din cadrul primăriei Negrea vor beneficia de sporul lunar pentru timpul efectiv lucrat până la data încetării raporturilor de serviciu.

11. În cazul transferului angajatului la o altă unitate bugetară, conform art.86 alin.(1) lit.u) din Codul Muncii RM și prevederilor Legii nr.158/2008 privind funcția publică și statutul funcționarului public sporul lunar pentru consolidarea capacităților profesionale funcționarilor publici de execuție se calculează separat, în funcție de timpul efectiv lucrat în fiecare unitate bugetară.

12. În cazul delegării sau detașării, funcționarii publici de execuție beneficiază de sporul lunar pentru consolidarea capacităților profesionale în primăria Negrea, autoritatea care l-a detașat/delegat, proporțional timpului lucrat în primăria Negrea.

IV. Monitorizarea și Răspunderea

13. Responsabilitatea pentru modalitatea de stabilire a indicilor de referință și acordare a sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale a funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei Negrea se pune pe seama primarului satului Negrea.

14. Încălcările și abaterile în procesul utilizării finanțelor publice destinate plății sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale atrag după sine răspunderea conform legislației în vigoare.

15. Prezentul Regulament aprobat, poate fi modificat și completat prin decizia consiliului local Negrea

Alcatuit contabilul sef



Gututui Maria