



REPUBLICA MOLDOVA  
RAIONUL CĂLĂRAȘI  
CONSILIUL COMUNAL ȚIBIRICA

MD-4441, Republica Moldova, raionul Călărași,  
satul Țibirica, tel. (0244) – 65-2-36, tel/fax (0244)-65-2-36, primariatibirica2023@gmail.com

**DECIZIA nr. 03/02  
din 15 septembrie 2023**

**„ Cu privire la activitatea IET Țibirica  
în anul 2022-2023 și obiectivele pentru noul an de studii”**

Urmare examinării Notei informative cu privire la activitatea IET Țibirica în anul 2022-2023 și obiectivele pentru noul an de studii, prezentată de [redacted] managerul IET Țibirica,

- În temeiul art. 14(2) al Legii nr.436-XVI din 28 decembrie 2006 privind administrația publică locală,
- Regulamentului privind constituirea și funcționarea consiliului comunal Țibirica, aprobat prin decizia nr. 06/01 din 25 iulie 2015,
- avînd avizul pozitiv al comisiei consultative de specialitate pentru probleme sociale,

**Consiliul comunal DECIDE:**

1. Se ia act de Notă informativă cu privire la activitatea IET Țibirica în anul 2022-2023 și obiectivele pentru noul an de studii, prezentată de dna Buruiană Angela, managerul IET Țibirica (anexa nr. 1).

2. Activitatea IET Țibirica în anul 2022-2023 se apreciază cu calificativul **FOARTE BINE**.

3. Se stabilesc sarcini pentru manager IET Țibirica [redacted], pentru anul de activitate 2023-2024, după cum urmează:

- asigurarea bunei desfășurări a activității instituției;
- instituționalizarea în proporție de 100% a copiilor din teritoriu;
- completarea statelor de personal lipsă.

4. Controlul executării prezentei decizii se atribuie dlui primar Ion Iurcu.

AU VOTAT : pentru - 10, Împotrivă - 0, S-au abținut - 0.

Președintele ședinței  
contrasemnat:  
Secretar al consiliului



[redacted]  
CORCODEL Silvia  
FĂRÎMĂ Ala

Ex: Fărîmă Ala  
secretar al consiliului  
Tel: 02465238

## RAPORT DE ACTIVITATE A IET ȚIBIRICA PENTRU 2022-2023. OBIECTIVELE PLANIFICATE PENTRU ANUL 2023-2024

Misiunea angajaților IET Țibirica este de a contribui la formarea unor copii sănătoși, creativi, eficienți, activi, cooperanți, prietenoși, educați și instruiți după toate standardele.

Obiectivele curriculare planificate în activitatea procesului instructiv-educativ pe perioada anului 2022-2023, au fost realizate cu succes. În activitățile planificate și realizate, cadrele didactice implică nu numai copiii, dar și părinții acestora, care atestă o responsabilitate foarte mare față de reușita copiilor, conform instrumentului de monitorizare și dezvoltare. Acest lucru fiind observat din activitățile realizate cu copiii, activități curriculare și extracurriculare, ca proces fiind mai greu pentru copiii preșcolari, dar necătând la unele obstacole obiectivele trasate se realizează. Angajații respectă cadrul normativ de activitate al instituției-fișa postului, regulamentul intern și de funcționare a instituției, contractul colectiv de muncă, instruirea pentru viața și sănătatea copiilor și alte acte normative.

Privind asigurarea vieții și sănătății copiilor se respectă regimul sanitaro-igienic în instituție, copiii trec controlul medical la timp, la fel și angajații, de 2 ori pe an, copiii se alimentează variat și sănătos, primesc normele necesare de fructe, legume, ouă, carne, pește și lactate, sucuri, fructe uscate ș.a. Dar prețurile la produse lasă de dorit, sunt foarte mari și nu știu cum vom face față normei zilnice pe alimentație per copil de 37,80 lei. Bucatele sunt preparate la cel mai înalt nivel, distribuite conform meniului zilnic. Produsele se păstrează după toate standardele. Angajații sunt instruiți în vederea ocrotirii vieții și sănătății copiilor, se organizează ședințe cu părinții, seminare, privitor la educația pentru sănătate a copiilor. Un lucru este rău, că ne lipsește asistentul medical în grădiniță, nimeni nu vrea să vină la jumătate de salariu și este un volum mare de lucru, directorul instituției este mai mult asistent medical decât director, în fiecare an se trimite oferta, dar din păcate... nu avem rezultate.

Condițiile create în grupe sunt foarte bune, copiii dispun de apă caldă și rece, apă potabilă trecută prin filtru, anul acesta am procurat și instalat în blocul alimentar, veece dotate și spații securizante. De toate aceste condiții beneficiază la moment 70 copii instituționalizați, pe localitate fiind numărul de 127 copii, în fiecare an scade numărul copiilor, se nasc puțini și din ei pleacă peste hotare cu părinții. De la Schinoasa au frecventat 17 copii, la moment 10 și pot spune că anul acesta au frecventat mai bineșor grădinița în comparație cu anul trecut. Grupele sunt dotate cu mobilier și echipamentele necesare, este creat un mediu fizic atractiv și plăcut care-i ajută pe copii să se simtă în siguranță și confortabil, dispun de toate condițiile posibile, centrele sunt delimitate și dotate cu materiale corespunzătoare. Se efectuează igienizarea și dezinfectarea spațiilor interne și externe. Suntem aprovizionați cu detergenți, dezinfectanți, și inventar de protecție. Angajații din IET Țibirica se străduie să protejeze copiii de accidente și de altele ca (căpușe, reptile, insecte) conform instrucțiunii privind ocrotirea vieții și sănătății copiilor, scopul principal este să aibă grijă ca toți să se simtă bine și în siguranță, avem grijă în cea mai mare măsură de bunăstarea copiilor.

Ca să avem o eficiență în activitatea de zi cu zi în instituție muncesc 23 angajați. Echipa cadrelor didactice este constituită din 8 persoane, dintre care 2 educatori și cond. muzical sunt la pensie, dar care mai continuă să lucreze din lipsa de cadre tinere.

Echipa cadrelor de execuție și a cadrelor auxiliare o constituie – 15 persoane. Toți salariații sunt angajați în baza Contractului Individual de Muncă, pe perioada nedeterminată și determinată. Toți colegii se respectă între ei, persistă o relație de prietenie și colaborare. La fel se observă relațiile de prietenie cu copiii, și parteneriatul eficient cu părinții. Anul acesta angajații din instituție au început să meargă în concediu conform graficului. Am activat anul împrerjur și pe perioada de vară cu excepția câtorva zile de reparație cosmetică. Rețineri la salarii

nu sunt primim lunar fără întârzieri, primesc și plata pentru concedii la timp, pentru aceasta le mulțumim mult doamnelor contabile. Cadrele didactice au beneficiat și anul acesta de indemnizația mărită de 4000 lei în scopul dezvoltării profesionale, de premia anuală au beneficiat toți angajații în mărime de 50 %.

Toate cadrele didactice au studii în domeniu, medii speciale și superioare. Activează 5 educatori cu grad didactic II. Toți educatorii din instituție au o bună pregătire în derularea procesului educațional. Procesul instructiv –educativ se desfășoară în raport cu noile documente de politici educaționale. Anul acesta a fost la formare directorul Buruiiană A. privind securitatea și sănătatea în muncă sau format și operatorii.

Afît proiectele zilnice, cît și cele săptămîinale, tematice promovează o abordare centrată pe copii. În cadrul asistențelor la activități se observă cît de bine se realizează indicatorii de pe domeniile de dezvoltare a copiilor, cît de mult lucrează cadrele didactice împreună cu copiii la acest domeniu, aceasta se observă în fișele de evaluare ale copiilor, dar mai avem de lucrat la acest capitol, cu toate că activăm neîntreput cu prezență fizică.

Cadrele didactice dispun de libertatea de a alege strategiile didactice moderne sau tradiționale care răspund cel mai bine la dezvoltarea multilaterală a copiilor. În acest sens, respectarea particularităților individuale, a ritmului propriu de învățare și valorificarea potențialului fiecărui copil reprezintă cerințele de bază în instituția noastră.

Strategiile pe care le practică cadrele didactice se sprijină pe principiile metodologice de aplicare a curriculumului și SDÎC, noile documente de politici educaționale, ghidul educatorului, ghidul de implementare a curriculumului și în altă literatură de specialitate.

Pe întregul parcurs al anului de învățămînt au fost planificate și realizate un șir de controale în instituție- tematice, personale, episodice, operative, care au fost monitorizate de echipa managerială a instituției.

Conform planului complex de acțiuni al instituției pentru anul de studii 2022-2023, planului activităților metodice au fost întreprinse următoarele forme de lucru

- *asistențe la activități*
- *întuniri metodice*
- *seminare,*
- *observări, consultații,*
- *ședințe etc.*

Pentru anul de studii 2022-2023 au fost planificate 4 consilii pedagogice:

- **Organizarea procesului educațional în anul de studii 2022-2023**
- **Oportunități de dezvoltare a limbajului, comunicării și gândirii critice la preșcolari.**
- **Dezvoltarea socio-emoțională a copiilor preșcolari prin intermediul activităților de artă plastic.**
- **Evaluarea finală. Totalurile lucrului colectivului pedagogic.**

Consiliile pedagogice care au fost planificate s-au și realizat cu succes cu revenire asupra unor decizii, de la consiliile precedente.

**În concluzie** s-a dedus, că în cadrul asistențelor la activitățile demonstrative planificate și realizate conform controlului tematic, s-au utilizat formele și metodele de lucru interactive care au pus accent pe înțelegere și conlucrarea constructivă. Educatorii, cît și copiii au manifestat interes, curiozitate și responsabilitate conștientizînd importanța proiectării în realizarea unui proces educațional de calitate, educatorii muncesc la maxim pentru a realiza ce și-au planificat, ca copiii să cunoască multe lucruri și să le descopere, mai puțin la tehnologiile și resursele digitale, din lipsa lor în instituție, dar ne descurcăm cu ce avem.

În perioada 2022-2023 au fost realizate în instituție ședințe ale comisiei multidisciplinare instituționale, la care au fost identificați copiii cu CES în baza evaluării inițiale, cadru didactic de sprijin Măriuță Mariana cadru tînăr responsabilă de activitatea pe care o desfășoară, lucrează foarte mult cu acești copii, și mai ales la pronunțarea corectă a sunetelor în centru de resurse, la activitățile integrate și educatorii în grupe și în alte momente ale zilei. Au fost desfășurate ședințe cu angajații, cu părinții în vederea respectării în instituție a politicii de protecție a copilului față

de orice formă de violență și bunăstarea tuturor copiilor care frecventează instituția, cu reușitele copiilor, cu violența copiilor între ei, li s-a adus la cunoștința tuturor despre aplicația „BEBŌ”,

*Parteneriatul cu familia* vizează competențele de comunicare și cooperare ale cadrului didactic cu familia copilului, considerat primul mentor și sprijin al copilului. Acest domeniu reflectă necesitatea planificării de către cadrul didactic, prin diferite modalități, a unui parteneriat durabil și eficient.

La acest capitol ne descurcăm foarte bine, părinții sunt înțelegători și ne vin în întâmpinare mereu în realizarea celor planificate. Se desfășoară ședințe cu părinții pe grupe, ședințe generale pe instituție, la începutul și sfârșitul anului și de câte ori a fost necesar. S-au organizat în cadrul grădiniței concursuri, matinee de Anul-Nou, cu venirea primăverii, Adio grădiniță, unde copiii împreună cu educatoarele își demonstrează toată măiestria pe care o dețin și la care sunt prezenți și părinții. Copiii s-au bucurat de Anul-Nou și de ziua copiilor de dulciuri și fructe, sărbătoare organizată cu multe surprize și la care muncește toată echipa. S-e observă parteneriatul cu biblioteca pentru copii din localitate, unde copiii merg în vizită și explorează jocurile la calculatoare, cititul povestilor, cunoașterea cu cartea, desenează. Se organizează măsuri extracurriculare împreună, de exemplu la Anul-Nou, de Crăciun, de Ziua măicuțelor, de ziua familiei, cu copiii, dar și echipa educatorilor care de asemenea vin cu recital de colinde, de cîntece, mai merge ansamblul grădiniței și la sărbătorile religioase la biserica din localitate la fel cu colinde sau cîntece pascale. Anul acesta s-a sfințit grădinița, la o sărbătoare pascală organizată de educatoarea Motrică Emilia cu grupa mare și întreg colectivul grădiniței, la care au fost invitați – părintele, lucrătorii primăriei. Parteneriatul este vizibil, cu gimnaziul din sat, copiii merg în vizită, fac cunoștință, cu învățătoarea, cu încăperile, ospătăria, clasele, vine și învățătoarea la serbarea lor „Adio grădiniță”, Avem un parteneriat eficient cu APL, mereu fiindu-ne sprijin și înțelegere, lucrăm împreună.

Am primit o deosebită plăcere cu tot colectivul nostru de doamne, când de ziua femeilor am fost feliitate cu floricele, frumos.

Anul acesta am realizat unele lucrări de reparație cosmetică la începutul lunii iunie-5 zile.

Lucrul administrativ – gospodăresc îl ține la control sefa gospodăriei Sanduța Mariana, la care se descurcă destul de bine.

Instituția este aprovizionată cu tot necesarul, sunt curate și îngrijite toate spațiile interne și externe, spații înverzite și umbrite, ne stăruim să oferim confortul copiilor. Putem afirma că, în decursul anului 2022-2023 am făcut achiziții de: materiale (de uz gospodăresc, rechizite, materiale de construcții), filtru de apă, coloncă în bl. alimentară, pompă la gaz, dezinfectanți, inventar și echipamente sanitare, jucării, materiale didactice, boiler ș.a.

Cu scumpirile la gaze și energia electrică nu prea mulți bani ne rămân și pentru alte cheltuieli unde mereu iese din uz câte ceva și necesită de urgență schimbare.

**Ce nu s-a realizat, dar sperăm să se realizeze în perspectivă:**

- Procurarea unui generator
- Termoizolarea pereților externi ai blocului 2.
- Pavarea traseului principal din grădiniță
- Reparația acoperișului 1 bloc.

**Obiectivele planificate pentru anul 2023-2024 sunt următoarele:**

1. Asigurarea accesului tuturor copiilor din districtul localității la o educație timpurie de calitate.
2. Asigurarea unui climat bazat pe onestitate deschidere, integritate și respect din partea tuturor participanților-angajați, părinți, copii, autorități.
3. Dezvoltarea bazei tehnico-materiale, cu noi tehnologii informaționale și comunicaționale în instituție.
4. Promovarea unui parteneriat eficient cu familia la nivel instituțional.