



***Proiect de decizie nr. 4/5  
din 07 iunie 2024***

***Cu privire la aprobarea Regulamentului  
cu privire la stabilirea sporului pentru  
consolidarea capacităților profesionale ale  
funcționarilor publici de execuție din cadrul  
Primăriei Slobozia-Dușca, raionul Criuleni***

*În scopul extinderii bazei de venituri proprii a primăriei și creșterii capacităților manageriale ale personalului ce dețin funcții publice din cadrul primăriei, precum și în scopul motivării funcționarilor publici,*

*în temeiul:*

- art.11 din Legea nr.435/2006 privind descentralizarea administrativă;
- art.14 alin.(1) și alin.(2) lit.1<sup>1</sup> din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală;
- art.VI din Legea nr.81 din 12.04.2024 pentru modificarea unor acte normative,
- art.20<sup>3</sup> alin.(2) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar,;

*vizând avizul comisiei consultative de specialitate, Consiliul sătesc Slobozia-Dușca, -*

**DECIDE:**

1. Se aprobă Regulamentul cu privire la stabilirea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei Slobozia-Dușca, conform anexei nr.1.
2. Se acordă spor lunar pentru consolidarea capacităților profesionale ale personalului ce dețin funcții publice din cadrul aparatului Primarului în mărime de 50% din salariul de bază.
3. Sporul lunar va fi calculat și achitat, începând cu 01.06.2024 din contul mijloacelor financiare a soldului disponibil al bugetului local la situația de 01.01.2024.
4. Responsabil de executarea prezentei decizii se desemnează dna Cauia Raisa, contabil-șef al primăriei.
5. Controlul executării prezentei decizii va fi asigurat de către primarul satului Slobozia-Dușca, dnul Sergiu Istrati
6. Prezenta decizie intră în vigoare la data includerii în Registrul de stat al actelor locale și poate fi cocontestată la Judecătoria Criuleni, sediul Central, în termen de 30 zile de la data comunicării, potrivit Codului administrativ.

Elaborat :dna Cauia Raisa, contabil-șef al primăriei.

Coordonat:dnul Istrati Sergiu, primar al satului.

Avizat:Boșcanean Angela, secretar al Consiliului.

**Nota informativă**  
**la proiectul de decizie ” Cu privire la aprobarea Regulamentului cu privire la stabilirea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei Slobozia-Dușca”**

<b>1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului</b>
La elaborarea proiectului au participat funcționarii primăriei :primarul, contabilul-șef și secretarul.
<b>2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite</b>
Elaborarea proiectului de decizie respective rezultă din prevederile art.VI din Legea nr.81 din 12.04.2024 pentru modificarea unor acte normative, art.20 <sup>3</sup> alin.(2) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, care a fost publicată în data de 02 mai curent în Monitorul Oficial al Republicii Moldova (nr.192-194 art.252).
<b>3. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi</b>
Proiectul prevede reglementarea modului, condițiilor de calculare și achitare a sporului pentru consolidarea capacităților profesionale acordate funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei Slobozia-Dușca, încadrați în conformitate cu statele de personal avizate de Cancelaria de Stat. Regulamentul aprobat va servi drept bază pentru emiterea și semnarea dispozițiilor de rigoare pentru stabilirea și acordarea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale.
<b>4. Fundamentarea economico-financiară</b>
În urma calculelor efectuate s-a constatat, că pentru perioada ulterioară a anului curent suma sporului menționat va constitui _____ mii lei. Mijloacele financiare necesare se alocă din soldul disponibil al bugetului local.
<b>5. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare</b>
Proiectul se încorporează în sistemul actelor normative aprobate.
<b>6. Avizarea și consultarea publică a proiectului</b>
În baza celor expuse și în conformitate cu art.32 din Legea nr.100/2017 cu privire la actele normative proiectul deciziei ”Cu privire la aprobarea proiectului investițional”, proiectul a fost avizat de către Primarul satului și Secretarul consiliului. În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul deciziei va fi pus la dispoziția consilierilor locali a Consiliului sătesc Slobozia-Dușca.
<b>7. Constatările expertizei anticorupție</b>
În temeiul art.35 din Legea nr.100/2017 cu privire la actele normative, art.28 alin.(3) din legea integrității 82/2017, proiectul a fost supus expertizei anticorupție de către autor. Proiectul de decizie corespunde normele juridice și exclude orice element care ar favoriza corupția.
<b>8. Constatările expertizei juridice</b>
În temeiul art.37 din Legea nr.100/2017 cu privire la actele normative a fost expus expertizei juridice de către Secretarul consiliului. Prevederile proiectului deciziei sunt în concordanță cu Legea nr.397/2003 privind finanțele publice locale, Legea nr.181/2014 finanțelor publice și responsabilității bugetar-fiscale. Structura și conținutul actului corespund normelor de tehnică legislativă.

Proiectul de decizie se prezintă comisiilor de specialitate pentru avizare și se propune consiliului sătesc Slobozia-Dușca pentru examinare și adoptare în ședință.  
Contabil-șef R.Cauiă

**REGULAMENT**  
**cu privire la stabilirea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei Slobozia-Dușca**

**I. Dispoziții generale**

1. Prevederile Regulamentului cu privire la stabilirea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei Slobozia-Dușca și este elaborat în temeiul art. VI din Legea nr.81 din 12.04.2024 pentru modificarea unor acte

normative, art.20<sup>3</sup> alin.(2) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Prezenrul Regulament reglementează modul, criteriile și condițiile de stabilire a sporului pentru consolidarea capacităților profesionale funcționarilor publici de execuție din aparatul primăriei Slobozia-Dușca, încadrați în conformitate cu statele de personal avizate de catre Cancelaria de Stat.

2. În sensul prezentului Regulament, următoarele noțiuni semnifică:

Primăria dispune de resurse materiale, instituționale, umane și financiare necesare pentru gestionarea eficientă a competențelor ce îi revin potrivit cadrului noprmativ:

*venituri proprii* – venituri ale bugetelor locale formate din impozite, taxe și alte plăți care se încasează direct și integral la bugetele respective conform Codului fiscal al Republicii Moldova nr. 1163/1997 și altor acte normative;

*spor pentru consolidarea capacităților profesionale* – este componentă a salariului lunar, se acordă pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile publice instituite conform statelor de personal avizate și înregistrate de către Cancelaria de Stat;

*timp efectiv lucrat* – perioadă în care angajatul execută nemijlocit obligațiile sale de serviciu, inclusiv timpul în care acesta, la inițiativa angajatorului, s-a aflat în deplasare sau la cursuri de instruire.

3. În vederea consolidării capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei se acordă un spor lunar de până la 50% din mărimea salariului de bază pentru funcțiile respective.

4. De spor lunar pentru consolidarea capacităților profesionale pot beneficiază funcționarii publici de execuție ai Primăriei încadrați în conformitate cu statul de personal avizat de Cancelaria de Stat. Achitarea suportului lunar va fi efectuat din momentul intrării în vigoare a modificărilor Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar la data publicării în MO, în baza Regulamentului cu privire la stabilirea sporului lunar pentru funcționarii publici din cadrul autorităților administrației publice locale.

5. La stabilirea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale se va ține cont de rezultatele evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, conform căreia au fost evaluate calitatea muncii, aportul și profesionalismul angajatului, rezultatele obținute.

Funcționarul public nou-angajat va beneficia de spor pentru consolidarea capacităților profesionale doar după evaluarea performanțelor profesionale, adică după 3 luni de activitate în funcția publică respectivă.

6. Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale vor fi alocate prin decizia anuală, în limita a 50% din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, după onorarea obligațiilor prevăzute la art. 29 alin. (5) din Legea nr. 397/2003 privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art. 10 alin. (1) al prezentei legi, precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform Legii bugetului de stat pentru anul respectiv.

## **II. Modul de acordare și de calcul a sporului pentru consolidarea capacităților profesionale**

7. Mărimea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale în valoare absolută (lei) pentru fiecare angajat se fixează în actul administrativ (Dispoziția semnată de primar), ținând cont de salariul de bază pentru funcția ocupată.

8. Sporul pentru consolidarea capacităților profesionale va fi acordat funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei, dacă aceștia nu beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la art. 40 alin. (5)–(8) din Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală.

9. Plata sporului pentru consolidarea capacităților profesionale se acordă lunar pentru zilele efectiv lucrate, într-un an calendaristic, concomitent cu salariul.

10. Pentru persoanele ale căror raporturi de muncă/de serviciu au fost suspendate sau încetate, după caz, sporul pentru consolidarea capacităților profesionale se calculează din salariul de bază stabilit angajatului, în funcție de timpul efectiv lucrat.

11. La determinarea cuantumului sporului pentru consolidarea capacităților profesionale nu se include în timpul efectiv lucrat următoarele perioade: validitatea sancțiunii disciplinare,

concediul de odihnă anual, concediul de studii, concediul fără plată, perioada de suspendare a raporturilor de serviciu specificate în art. 52, 53 și 54 din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public,

12. Angajații ale căror contracte individuale de muncă au încetat pe parcursul lunii de gestiune în condițiile art. 82 lit. a), f) și i), art. 82<sup>1</sup>, art. 85, art. 86 alin. (1) lit. b), c), d), u) și y1) din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, beneficiază de sporul pentru consolidarea capacităților profesionale pentru timpul efectiv lucrat până la data încetării raporturilor de serviciu.

În cazul transferului angajatului la o altă unitate bugetară, conform art. 86 alin.1, lit u) din Codul Muncii al RM nr.154/2003 și altor prevederi similar prevăzute în Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, sporul lunar se calculează separate, în funcție de timpul efectiv lucrat în fiecare unitate bugetară.

13. În cazul concedierii din motivul încetării contractului individual de muncă în temeiul art. 82 (lit. alte decât cele menționate la pct.12) și art. 86 alin. (1) din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, sporul pentru consolidarea capacităților profesionale nu se plătește angajaților respectivi.

14. În cazul detașării/delegării, angajatul beneficiază de spor pentru consolidarea capacităților profesionale, proporțional timpului efectiv lucrat.

15. Salariaților, care au fost sancționați disciplinar nu li se acordă sporul pentru consolidarea capacităților profesionale pentru perioada validității sancțiunii. În cazul suspendării de către instanța de judecată a actului administrativ de sancționare a angajatului, sporul se va acorda în modul stabilit.

16. Responsabilitatea pentru modul de stabilire a indicilor de referință, acordare și achitare a sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale a funcționarilor publici se pune în sarcina specialiștilor responsabili din cadrul Primăriei, conform competențelor.

Încălcările și abaterile în procesul utilizării alocațiilor bugetare destinate plății suportului lunar atrag după sine răspunderea prevăzută în cadrul normativ.

Secretar al Consiliului Boșcanean Angela