



PROIECT
Decizie nr.11/11
din 08 decembrie 2023

***Cu privire la aprobarea graficului
concediilor pentru anul 2024***

În temeiul art. 14 alin. (3) din Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală;

în conformitate cu prevederile art. 116 alin. (1), (2) și (5) din Codul Muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003;

în baza art. 15 și art.43 din Legea nr. 158/2008 “Cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public”;

conform art. 15 al Legii nr. 199/2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică,;

având avizul comisiei consultative de specialitate, Consiliul local Slobozia-Dușca,-

DECIDE:

1. Se aprobă graficul de concedii anuale de odihnă a dlui Istrati Sergiu, primar al satului și dnei Boșcanean Angela, secretar al Consiliului local, pentru anul 2024 (se anexează).
2. Se delegă dlui Istrati Sergiu, primar al satului atribuția să acorde persoanelor vizate în pct. 1 al prezentei decizii concediul anual de odihnă conform graficului aprobat, cu unele excepții, conform necesităților de serviciu.
3. Se împuternicește dnul Istrati Sergiu, primar al satului, să emită dispoziții privind acordarea concediului de odihnă, achitarea indemnizației de concediu, conform legislației în vigoare.
4. Prezenta decizie intră în vigoare la data de 01.01.2024 și este valabilă pe parcursul anului.
5. Prezenta decizie se include în Registrul de stat al actelor locale.

***Anexa nr. 1
la decizia nr. 11/11
din 08.12.2023***

Graficul concediilor anuale

Nr . d/o	Numele, prenumele	Funcția	Perioada
1.	Istrati Sergiu	Primar al satului	august-septembrie 2024

2.	Boșcanean Angela	Secretar al Consiliului local	mai, august 2024
----	------------------	----------------------------------	------------------

**Notă explicativă
privind necesitatea aprobării Graficului concediilor
pentru 2024**

Programarea concediilor de odihnă anuale pentru anul următor se face de către angajator, de comun acord cu reprezentanții sindicatului înainte de sfârșitul fiecărui an calendaristic . la programare concediilor se ține cont atât de dorința angajaților , cât și de necesitatea asigurării bunei funcționări a instituției publice.

Legislația muncii stipulează, că dreptul salariatului la concediu de odihnă anual plătit este garantat pentru toți salariații , precum și că acest drept nu poate fi limitat .

Art. 115 alin (6) al CM al RM stipulează, că concediul de odihnă anual se acordă salariatului în temeiul actului administrativ emis de angajator.

În cazul primarului și secretarului consiliului local , care cad sub incidența Legii cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică , nr. 199 din 16.07.2010, Art. 15 și Legea nr. 158- XVI din 04.07.2008 cu privire la funcția publică si statutul funcționarului public cu modificările și completările ulterioare, – în baza Deciziei Consiliului local.

Avînd în vedere cele prenominalizate , se solicită consiliului local examinarea și aprobarea graficului concediilor pentru 2024 a primarului și secretarului Consiliului local.

Primar al satului Sergiu Istrati

NOTĂ INFORMATIVĂ

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului
Proiectul a fost elaborat de către primarul satului.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite
Proiectul presupune atinderea unor obiective : - Respectarea legislației muncii, și anume a Codului Muncii al RM, nr. 154/2003 care prevede programarea concediilor de odihnă anuale pentru anul următor și se face de către angajator, de comun acord cu salariații, cu cel puțin 2 săptămâni înainte de sfârșitul fiecărui an calendaristic. - Asigurarea funcționării continue și eficiente a APL Slobozia-Dușca
3. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi
Proiectul presupune aprobarea graficului concediilor primarului și secretarului Consiliului pentru anul 2024, precum și delegarea atribuțiilor de acordare a concediilor anuale de odihnă persoanelor vizate .
4. Fundamentarea economico-financiară
Implementarea prezentului proiect necesită planificarea în buget și alocarea de surse financiare pentru plățile concediale ale angajaților. Acest aspect a fost prevăzut la elaborarea bugetului pentru anul 2024.
5. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare

Proiectul de decizie a fost elaborat în conformitate cu : Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală, Legea cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică , nr. 199 din 16.07.2010, Art. 15 și Legea nr. 158- XVI din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, Codul Muncii .Proiectul se încorporează în sistemul actelor normative și nu necesită abrogarea altor acte.

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului

Conform art.32 al Legii 100/2017 cu privire la actele normative , proiectul de decizie a fost avizat de către secretarul Consiliului local. Totodată în scopul respectării prevederi Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, anunțul cu privire la inițierea elaborării proiectului de decizie și a consultărilor publice a fost plasat pe pagina facebook și WEB a primăriei , plasat pe panoul informativ al primăriei.

7. Constatările expertizei anticorupție

Proiectul de decizie este elaborat în conformitate cu metodologia de efectuare a expertizei anticorupție a proiectelor de acte legislative și normative , anexa nr.2 la Hotărîrea Colegiului Centrului Național Anticorupție nr.6 din 20.10.2018. Proiectul propus nu conține elemente ce ar favoriza corupția și are drept scop respectarea procedurii legale.

8. Constatările expertizei juridice

Dipozițiile proiectului de decizie se încadrează în cadrul legal. Structura și conținutul actului corespund normelor de tehnică legislativă.Proiectul va avea un impact semnificativ în respectarea principiului transparenței și a drepturilor sociale ale angajaților .

Proiectul de decizie se prezintă comisiilor de specialitate pentru avizare și se propune Consiliului sătesc Slobozia-Dușca pentru examinare și adoptare în ședință.

Primar al satului Sergiu Istrati