



Republica Moldova  
Raionul Nisporeni  
Primarul satului Zberoaia



Satul Zberoaia Tel. 59-2-36, 59-2-38, fax 59-5-51, e-mail: primaria.zberoaia@gmail.com

**DISPOZIȚIE**

Nr. 63 (p)

din 22 august 2022

„Cu privire la acordarea concediului  
de odihnă anual plătit”.

În conformitate cu art.29 din Legea privind administrația publică locală nr.436-XVI din 28.12.2006 ; art. 113 și 116 din Codul Muncii nr. 154 – XV din 28.03.2003; Legea nr.270 din 23.11.2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar ; Contractul colectiv de muncă al secției raionale Cultură și Turism Nisporeni pe anii 2020- 2025; graficul concediilor de odihnă pe primăria Zberoaia pentru anul 2022 aprobat prin dispoziția primarului nr. 35 din 16.12. 2021 , Primarul satului Zberoaia

**DISPUNE:**

1. Se acordă 35 zile calendaristice de concediu de odihnă anual plătit dnei –  
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx , pentru perioada de activitate  
a anilor 2021 – 2022 , începînd cu 01 septembrie 2022 pînă la 05 octombrie  
2022.
  - 28 zile calendaristice – concediu anual plătit / pentru funcționarii care nu cad  
sub incidența Legii serviciului public / conform art. 113 din Codul muncii nr.  
154-XV din 28.03.2003.
  - 7 zile calendaristice – conform p.3.6 din Contractul colectiv de muncă al secției  
raionale Cultură și Turism Nisporeni pe anii 2020- 2025.
2. Contabilitatea primăriei va efectua calculul pentru 35 zile calendaristice ,  
conform legislației în vigoare.
3. Controlul îndeplinirii prezentei dispoziții mi-l asum.

**Temei:** graficul de acordare a concediilor de odihnă.

Am luat cunoștință \_\_\_\_\_

Primarul  
satului Zberoaia



Dinu GUTUȚUI

COORDONAT:

ÎNREGISTRAT:



Sef Secție cultură  
și turism Nisporeni  
L. Zbîrnea

Inspectoratul de Muncă Călărași

nr. 64 din 12.08.20  
Ion Poștăș

CONTRACTUL

COLECTIV DE MUNCĂ

AL SECȚIEI RAIONALE CULTURĂ

ȘI TURISM NISPORENI

pe anii 2020-2025

## CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ

Prezentul Contract Colectiv de Muncă este încheiat conform prevederilor Codului Muncii al Republicii Moldova, adoptat la 28 martie 2003 prin Legea Nr. 154-XV, intrat în vigoare de la 01 octombrie 2003 (cu modificările ulterioare) și reglementează relațiile între angajator și salariat în domeniul problemelor de muncă și social-economice, stabilește condițiile de muncă, salarizarea și alte drepturi și obligații, ce recurg din raporturile de muncă și Convenția Colectivă (nivel de ramură) pe anii 2011-2013, cu anexele ei, publicată în M.O. Nr. 5-14 din 14.01.2011 și prolongată prin ACORDURI ADIȚIONALE cu privire la modificări și completări la Convenția colectivă (nivel de ramură) pe anii 2011-2013, publicate în: M.O. nr. 273-279 din 28.12.2012, M.O. nr. 297-303 din 20.12.2013 și M.O. nr. 2-8 din 06.01.2017.

Părțile contractante:

Angajatorul - Secția raională cultură și turism Nisporeni reprezentat de Șeful Secției cultură și turism (în continuare angajator);  
Salariații - reprezentați de Sindicat (în continuare sindicat), călăuzindu-se de prevederile normelor din Titlul II al Codului Muncii, (denumiți în continuare părți), au convenit asupra următoarelor:

### I. DISPOZIȚII GENERALE:

1.1. Prezentul Contract Colectiv de Muncă este un act juridic care creează un cadru legal și garantează respectarea drepturilor și intereselor social-economice ale salariaților membri de sindicat din domeniul culturii din raion.

1.2. Părțile contractante recunosc și acceptă pe deplin că sunt parteneri egali în drepturi, independenți la elaborarea, negocierea Contractului Colectiv de Muncă, având ca bază Convenția Colectivă (nivel de ramură), alte Acte normative în vigoare și se obligă să execute corespunzător prevederile acestora. Clauzele Convenției constituie drepturi și garanții minime, stabilite la nivel de ramură sau nivel național (acestea sunt obligatorii și vor fi ca o platformă de lansare a negocierilor C.C.M. nivel de unitate).

1.3.Părțile vor respecta drepturile și garanțiile de muncă, prevăzute de Codul Muncii, Convenția Colectivă și alte Acte normative.

1.4.Prezentul Contract se încheie pe anii 2020-2025 și intră în vigoare de la data înregistrării la Inspectoratul Teritorial de Muncă.

La expirarea termenului de acțiune a prezentului Contract **părțile** vor decide prelungirea acțiunii acestuia, în condițiile în care a fost încheiat sau alte condiții ce vor fi convenite. Decizia corespunzătoare se adoptă de către părți.

1.5.Fiecare dintre părțile semnatare ale prezentului Contract sunt în drept să înainteze, în perioada acțiunii acestuia, propuneri privind introducerea unor schimbări sau completări, care nu vor împiedica îndeplinirea angajamentelor deja asumate.

1.6.Sub incidența Contractului Colectiv de Muncă, încheiat pe unitate în ansamblu, cad toți salariații-membri de sindicat din subunități și reprezentanții acestora.

1.7.Condițiile specifice de muncă ale salariaților membri de sindicat, precum și drepturile și obligațiunile partenerilor sociali la nivel de unitate, se reglementează prin Contractul Colectiv de Muncă, prin Contractul individual de muncă și prin Regulamentul Intern al unității.

1.8.În caz, dacă la încheierea, modificarea și executarea prezentului Contract apar divergențe sau premisele unui conflict colectiv de muncă, acestea se vor soluționa conform Titlului XII, Capitolul II al Codului Muncii.

## II.SALARIZAREA:

2.1.Nivelul de salarizare a personalului se stabilește conform legislației în vigoare, în raport cu calificarea, pregătirea și competența profesională a salariatului, complexitatea lucrărilor ce-i revin postului în care este încadrat.

2.2.Bază a negocierilor salariale îl constituie Codul Muncii Titlul V, Legea nr.270 din 23.11.2018, Hotărârea Guvernului nr.1231 din 12.12.2018 privind sistemul de salarizare în sectorul bugetar și Legii nr. 175 din 19.12.2019 pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

2.3. Plata salariului se efectuează odată pe lună până la data de 15 a lunii următoare prin card bancar.

### III. TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ:

3.1. Timpul de muncă și timpul de odihnă este prevăzut în Regulamentul Intern al unității.

3.2. Durata muncii în ajunul Zilelor de Sărbătoare nelucrătoare se reduce cu cel puțin o oră pentru toți salariații (Art. VI, p. 37/C.C.).

3.3. Durata muncii salariaților în ziua de vineri înaintea Zilelor de Sărbătoare nelucrătoare - Paștele, Paștele Blaginelor, precum și în ajunul Nașterii lui Isus Hristos - se reduce cu două ore (Art. VI, p. 35/C.C.).

3.4. Durata concediului de odihnă plătit se stabilește în mărime de 28 zile calendaristice, cu excepția Zilelor de Sărbătoare nelucrătoare (Art. VI, p. 40/C.C.).

3.5. Cadrelor didactice (inclusiv cu funcții de conducere) - membri de sindicat din instituțiile de învățământ superior, din colegii, licee, școli de muzică, artă și arte plastic li se acordă concediul anual plătit în mărime de 62 zile calendaristice (Art. VI, p. 42/C.C.).

3.6. Personalul de conducere și de specialitate membri de sindicat a căror muncă implică eforturi psihoemoționale sporite și participă activ la manifestări culturale la nivel local, raional și republican, beneficiază anual de un concediu de odihnă suplimentar plătit cu durata de **7 zile** calendaristice, iar personalul tehnic de **3 zile** calendaristice (Art. VI, p. 41, Anexa nr. 3/C.C.), conform Procesului Verbal în cadrul unității.

3.7. Personalul care activează în condiții vătămătoare și nefavorabile se asigură, cu concedii suplimentare **4 zile** și sporuri de compensare (Art. VI, p. 43, Anexa nr. 4/C.C.), conform Procesului Verbal în cadrul unității.

3.8. Salariații membri de sindicat care pe parcursul zilei de muncă lucrează mai mult de 3 ore la computer, xerox beneficiază de 3 zile de concediu suplimentar remunerat.

3.9. Concediul de odihnă pentru primul an de muncă se acordă salariaților după expirarea a 6 luni de muncă la unitatea respectivă.

3.10. Concediul de odihnă anual poate fi acordat integral sau în baza unei cereri scrise a salariatului, poate fi divizat în două părți, una dintre care va avea o durată de cel puțin **14 zile** calendaristice.

3.11. Concediile suplimentare se acordă concomitent cu concediul de odihnă anual.

3.12. La prezentarea actelor respective, salariații membri de sindicat beneficiază de concediu suplimentar plătit pe motive familiale, exprimat în zile lucrătoare, în următoarele cazuri:

-căsătoria salariatului

- 3 zile;

-nașterea sau căsătoria unui copil

- 2 zile;

-decesul părinților, socrilor salariatului, soțului, soției, copiilor, bunecilor, fratelui, surorii

- 3 zile;

-părinților care au copii în clasele I-a și II-a – **prima zi** a anului școlar.

-jubileul/aniversarea salariatului(30, 40, 50, 60, 70, 80 ani) -1 zi

( Art. VI, p.47/C.C.).

3.13. Salariații membri de sindicat care pe parcursul anului calendaristic precedent nu au fost în concedii medicale beneficiază de **3 zile** de concediu suplimentar remunerat, cu excepția cadrelor didactice din instituțiile de învățământ artistic(Art.VI, p.48/C.C.).

3.14. Femeilor care au doi și mai mulți copii în vîrstă de pînă la 14 ani(sau un copil invalid) li se acordă un concediu de odihnă anual suplimentar plătit cu durată de **4 zile** calendaristice(Art.VI, p.49/C.C.).

3.15. Salariatul poate fi rechemat din concediul de odihnă anual prin ordinul angajatorului, numai cu acordul scris al salariatului și numai pentru situații de serviciu neprevăzute, care fac necesară prezența acestuia în unitate. În caz de rechemare, salariatul are dreptul să folosească restul zilelor din concediul de odihnă după ce a încetat situația respectivă sau o altă dată, stabilită prin acordul părților, în cadrul aceluiași an calendaristic.

3.16. Instituțiile de cultură în care, datorită specificului muncii, nu poate acorda repausul săptămânal în ziua de duminică, salariații-paznici vor beneficia de un spor la salariu de 1,0 lei.

3.17. Cu acordul angajatorului, cadrelor didactice din instituțiile de învățământ artistic, se poate acorda din motive familiale și din alte motive întemeiate, odată la 10 ani de activitate pedagogică, concediul neplătit cu durată de pînă la un an, fiind păstrat locul de muncă(Art.VI, p.46/C.C.).

3.18. Salariații angajați prin cumul beneficiază de aceleași drepturi și garanții ca și ceilalți salariați din unitatea respectivă (Cap.V, Art.267 p.6/ C.M.)

#### IV.DISPOZIȚII FINALE:

4.1.Părțile își asumă răspundere pentru respectarea prezentului Contract.

4.2.Reprezentantul sindicatului va participa la ședințele de lucru ale organelor de conducere, când se vor discuta problemele social-economice ale salariaților.

4.3.Parte integră al acestui Contract alcătuiesc:

Convenția Colectivă (nivel de ramură) pe anii 2011-2013, cu anexele ei, publicată în M.O. Nr. 5-14 din 14 ianuarie 2011 și prelungată prin ACORDURI ADIȚIONALE cu privire la modificări și completări la Convenția colectivă (nivel de ramură) pe anii 2011-2013, publicate în: M.O. nr. 273-279 din 28.12.2012, M.O. nr. 297-303 din 20.12.2013 și M.O. nr. 2-8 din 06.01.2017, precum și Regulamentul intern al unităților Secției raionale cultură și turism Nisporeni, alte documente legislative.

4.4.Prezentul Contract intră în vigoare din momentul semnării lui.

Sindicatul reprezentat prin:

Președintele Consiliului Ramural Nisporeni al  
Federației Sindicatelor Lucrătorilor din Cultură



V.Tulbure