



REPUBLICA MOLDOVA
RAIONUL NISPORENI
CONSILIUL SĂTESC GROZEȘTI



MD - 6401, satul Grozesti, raionul Nisporeni

Tel : (0264 - 43) 2-36 , (0264 - 43) 6-68 , (0264 - 43) 2-38 -fax

Primaria.Grozesti@gmail.com

WEB : grozesti.primarie.md

PROIECT

DECIZIE nr. 6 / 19

din 06 decembrie 2021

s. Grozești

“ Cu privire la acordarea premiului anual,,

În temeiul Art. 29, 32, p. (1) al Legii privind Administrația publică locală Nr. 436- XVI din 28.12.2006 , Legii nr. 199 din 16.07.2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică , Art. 21¹ al Legii nr.270 din 23.11.2018 cu privire la sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, Regulamentului privind modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1231 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar din 12.12.2018, anexa nr.10, modificat prin HCC16 din 20.05.21, MO137-141/04.06.21 art.83; în vigoare 20.05.21, și ținând cont de avizul Comisiei pentru buget, economie, finanțe și patrimoniul public, Consiliul local,

DECIDE :

1. Se acordă premiul anual persoanelor cu funcție de demnitate publică și persoanelor cu funcție publică de conducere pentru rezultatele activității desfășurate în anul de gestiune, conform Anexei nr.1.
2. Sursele financiare vor fi alocate în luna decembrie din mijloacele fondului de salarizare prevăzute pentru anul 2021 .
3. Responsabil pentru executarea prevederilor din prezenta decizie se desemnează contabilul- șef Fonari Natalia
4. Controlul executării prezentei dispoziții mi-l asum.

AU VOTAT : Pro – , Contra – , Abținuți –

Autor :

Primar

Tofan Serghei

Tel : (0264 - 43) 2-36,Primaria.Grozesti@gmail.com

Contrasemnat :

Secretarul Consiliului

Svetlana Mitrofan

R A P O R T
Cu privire la acordarea premiului anual
persoanelor cu funcție de demnitate publică
și persoanelor cu funcție publică de conducere
pentru rezultatele activității desfășurate în anul de gestiune

În conformitate cu Hotărârea Guvernului nr.1231 din 12.12.2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, cu modificările din 20.05.2021, prin anexa nr.10 a fost aprobat Regulamentul privind modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare.

De premiu anual poate beneficia personalul din unitățile bugetare salarizat în baza Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, care a desfășurat activitate pe parcursul anului 2021.

Pentru acordarea premiului anual se vor utiliza mijloacele fondului de salarizare în mărime de până la 50% din salariile de bază ale persoanelor cu drept de a beneficia de premiu anual, calculate la 30 noiembrie 2021 sau la ultima zi de activitate în cadrul unității bugetare anterioară datei de 30 noiembrie, proporțional timpului efectiv lucrat în anul de gestiune.

Premiul anual se va achita în luna decembrie 2021.

Premiul anual se va acorda în limitele volumului cheltuielilor de personal prevăzute în anul 2021 în bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurării sociale de stat.

Mărimile premiilor pentru conducătorii unităților bugetare se stabilesc de către organul ierarhic superior. Mărimea maximă a premiilor pentru conducători nu poate depăși 50% din salariul de bază.

De premii anuale pot beneficia persoanele cu funcții de demnitate publică, funcționarii publici, care va fi acordat prin decizia consiliului local.

Scopul acestui proiect de decizie este respectarea drepturilor salariale ale persoanelor cu funcții de demnitate publică și funcționarului public de conducere .

Contabil - șef

Fonari Natalia

NOTA INFORMATIVĂ

la Proiectul de decizie nr. 6 /19 din 06.12.2021 **“ Cu privire la acordarea premiului anual “**

1. Denumirea autorului proiectului .

Proiectul este elaborat de către contabilul-șef al Primăriei Grozești.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de decizie

Proiectul a fost elaborat în conformitate cu Legea privind administrația publică locală Nr. 436-XVI din 28.12.2006, Legii finanțelor publice și responsabilității bugetar-fiscale nr. 181 din 25.07.2014 Legii R.Moldova nr.158-XVI din 04.06.2008 „Cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public “Art. 21¹ al Legii nr.270 din 23.11.2018 cu privire la sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, Regulamentului privind modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1231 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar din 12.12.2018, anexa nr.10, modificat la 20.05.2021.

3. Scopul elaborării proiectului de decizie este respectarea drepturilor salariale ale persoanelor cu funcție de demnitate publică și persoanelor cu funcție publică de conducere pentru rezultatele activității desfășurate în anul de gestiune prin acordarea premiului anual.

4. Conformitatea proiectului cu actele normative și legislative în vigoare

Proiectul de decizie respectă prevederile actelor normative și legislative actuale și este elaborat în vederea implementării Legii nr. 239 din 13.11.2008 privind transparența în procesul decizional și Legii nr. 100 din 22.12.2017 cu privire la actele normative.

5. Principalele prevederi, evidențierea elementelor noi

Legile care reglementează domeniul vizat: Legea nr. 436-XVI din 28 decembrie 2006 privind administrația publică locală, Legea finanțelor publice și responsabilității bugetar-fiscale nr. 181 din 25 iulie 2014, Legea nr. 397-XV din 16 octombrie 2003 privind finanțele publice locale, Legii nr. 199 din 16.07.2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică , Legea nr.270 din 23.11.2018 cu privire la sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, Regulamentului privind modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018, modificată la 20.05.2021.

Proiectul deciziei presupune acordarea premiului anual persoanelor cu funcție de demnitate publică pentru rezultatele activității desfășurate în anul de gestiune, perioada ianuarie – noiembrie 2021.

6. Fundamentarea economic-financiară în cazul în care realizarea noilor reglementări necesită cheltuieli financiare și de altă natură.

Implementarea proiectului de decizie implică alocarea mijloacelor financiare și indică și sursa de finanțare - din mijloacele fondului de salarizare prevăzute pentru anul 2021.

7. Modul de incorporare a actului în cadrul normativ

Proiectul de decizie a fost elaborat în conformitate cu art. 43(1) b) al Legii nr. 436-XVI din 28 decembrie 2006 privind administrația publică locală, art. 61 (1) al Legii finanțelor publice și responsabilității bugetar-fiscale nr. 181 din 25 iulie 2014, art.27 din Legea nr. 397-XV din 16 octombrie 2003 privind finanțele publice locale, al Legii nr.270 din 23.11.2018 cu privire la sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, Regulamentului privind modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1231/2018, modificată la 20.05.2021.

8. Avizarea și consultarea publică a proiectului

Proiectul de decizie se prezintă comisiilor de specialitate spre avizare pentru a se propune Consiliului local pentru examinare și adoptare în ședința.

9. Constatările expertizei juridice

Categoria actului propus este Decizia Consiliului local, ceea ce corespunde art 46 din Legea nr.436 din 28.12.2006 cu privire la administrația publică locală, art. 10 lit. (c) din Legea nr 317 din 18.07.2003 privind actele normative ale Guvernului și ale altor autorități ale administrației publice centrale și locale, art 63 a Legii finanțelor publice și responsabilității bugetar-fiscale nr 181 din 25.07.2014, art 28 al Legii finanțelor publice locale nr. 397 din 16.10.2003.

10. Impactul proiectului

Proiectul va avea un impact stimulatoriu pentru persoanele cu funcții de demnitate publică și cel de conducere din cadrul APL .

Primar	Tofan Serghei
Contabil-șef	Fonari Natalia



REPUBLICA MOLDOVA
RAIONUL NISPORENI
PRIMĂRIA SATULUI GROZEȘTI
MD - 6401, satul Grozești, raionul Nisporeni
Tel : (0264 - 43) 2-36 , (0264 - 43) 6-68 , (0264 - 43) 2-38 -fax
Primaria.Grozești@gmail.com
WEB : grozești.sat.md



RAPORT DE EXPERTIZĂ ANTICORUPȚIE

La Proiectul de Decizie nr. 6 / 19 din 06.12.2021 ” Cu privire la acordarea premiului anual persoanelor cu funcție de demnitate publică și persoanelor cu funcție publică de conducere pentru rezultatele activității desfășurate în anul de gestiune. “

Prezentul Raport de Expertiză Anticorupție a fost întocmit de primarul s.Grozești Tofan Serghei, în baza Legii nr.100 din 22.12.2017 cu privire la actele normative, a Legii integrității nr.82/2017 și a Metodologiei de efectuare a expertizei anticorupție a proiectelor de acte legislative și normative, aprobată prin Hotărârea Colegiului Centrului nr.6 din 20 octombrie 2017.

I. Analiza riscurilor de corupere a procesului de promovare a proiectului

I.1. Pertinența autorului, categoriei propuse a actului și a procedurii de promovare a proiectului

Autor al proiectului de act normativ este contabilul-șef al primăriei Grozești, ceia ce corespunde art.112 din Constituție și art.18 din Legea cu privire la actele normative nr.100 din 22.12.2017.

Categoria actului normativ propus este **Decizie de consiliul local**, ceia ce corespunde art.112 din Constituție și art.18 din Legea cu privire la actele normative nr.100 din 22.12.2017.

I.2. Respectarea rigorilor de transparență în procesul decizional la promovarea proiectului

Potrivit art.8 și art. 10 al Legii nr.23 /2008 privind transparența în procesul decizional, etapele asigurării transparenței procesului de elaborare a deciziei au fost respectate .

În vederea respectării rigorilor privind transparența decizională, autorul proiectului a anunțat despre inițierea elaborării deciziei consilierii locali.

De asemenea, textul proiectului și nota informativă la acesta au fost aduse la cunoștința consilierilor locali.

În urma analizei proiectului prenotat, constatăm că promovarea acestuia se realizează cu respectarea rigorilor impuse de Legea nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional.

I.3. Scopul anunțat și scopul real al proiectului

Potrivit notei informative, **Scopul principal este respectarea drepturilor salariale ale persoanelor cu funcție de demnitate publică și persoanelor cu funcție publică de conducere pentru rezultatele activității desfășurate în anul de gestiune prin acordarea premiului anual. Astfel, scopul real coincide cu scopul anunțat de autor.**

I.4. Interesul public și interesele private promovate prin proiect

Proiectul promovează interesele consiliului local și ale angajatului.

I.5. Justificarea soluțiilor proiectului

I.5.1. Suficiența argumentării din nota informativă.

În conformitate cu art.30 din Legea nr.100 din 22.12.2017 cu privire la actele normative, proiectul de act este însoțit de Nota informativă, în care autorul relevă condițiile și evidențiază motivele pe care se bazează inițiativa legislativă și anume pe importanța respectării drepturilor salariale ale persoanelor cu funcții de demnitate publică.

Aceste circumstanțe au motivat elaborarea proiectului de decizie și prezintă impactul proiectului asupra primarului, cu argumentele corespunzătoare, în conformitate cu art.30 din Legea nr.100 din 22.12.2017.

I.5.2. Argumentarea economică-financiară.

Conform art.30 lit.e) al Legii nr.100 / 2017 cu privire la actele normative, nota informativă trebuie să conțină „fundamentarea economico-financiară în cazul în care realizarea noilor reglementări necesită cheltuieli financiare și de altă natură”.

Potrivit notei informative, implementarea proiectului prevede alocarea surselor financiare și specific și sursa - din contul economiei la salariu.

Analiza generală a factorilor de risc ale proiectului

II.1. Limbajul proiectului

Textul proiectului de decizie întrunește cerințele prevăzute de art. 54 al Legii nr.100 din 22.12.2017 cu privire la actele normative .

II.2. Coerența legislativă a proiectului

În textul proiectului nu au fost identificate norme contradictorii sau conflicte dintre prevederile acestuia cu reglementările altor acte legislative sau normative în vigoare.

II.3. Activitatea agenților publici și a entităților publice reglementată în proiect

Prevederile proiectului reglementează activitatea responsabililor de implementare și stabilește domeniile și limitele profesionale de acțiune a acestora.

II.4. Atingeri ale drepturilor omului care pot fi cauzate la aplicarea proiectului.

Prevederile proiectului nu aduc atingere drepturilor fundamentale ale omului consacrate de Constituția Republicii Moldova, Declarația Universală a Drepturilor Omului și Convenția Europeană a Drepturilor Omului.

III. Concluzia expertizei

Proiectul deciziei Nr. 6 / 19 din 06.12. 2021 ” **Cu privire la acordarea premiului anual persoanelor cu funcție de demnitate publică și persoanelor cu funcție publică de conducere pentru rezultatele activității desfășurate în anul de gestiune.**“

a fost elaborat de către contabilul-șef al primăriei Grozești, avînd **drept scop principal respectarea drepturilor salariale ale persoanelor cu funcții de demnitate publică și funcționarului public de conducere.**

Autorul a respectat rigorile de transparență stabilite prin Legea nr. 239 din 13.11.2008 privind transparența în procesul decizional.

Nota informativă stabilește argumente pertinente și valabile pentru justificarea soluțiilor acestui proiect.

Prevederile proiectului nu sunt în detrimentul interesului public și nu aduc atingere drepturilor fundamentale ale omului .

În cadrul proiectului expertizat nu au fost identificați factori și riscuri de corupție.

Expertizat : Primarul s.Grozești

Tofan Serghei