



DISPOZIȚIE

26 august 2021

Nr. 64 – A

„ Cu privire la angajare. „

În temeiul Legii privind administrația publică locală nr. 436 – XVI din 28.12.06, art.29, p.1 lit. (c), Legea nr.270 din 23.11.2018 cu privire la sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar , Codului Muncii R. Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003, Art.45, Art. 56 , Art. 55, lit. (K²) , în baza Contractului individual de muncă nr. 75 din 26.08.2021 și în legătură cu aflarea în concediu anual plătit a angajatului primăriei ,

DISPUN :

1. [redacted] se angajează pe o perioadă determinată de la 01.09.2021 pînă la 28.09.2021 în calitate de [redacted] pentru suplinirea [redacted] [redacted] aflat în concediu anual plătit.
2. Se stabilește clasa de salarizare 7, cu vechimea în muncă calculată pe treapta I, coeficientul de salarizare- 1, 13 , salariul de bază – [redacted] lei / [redacted] lei / .
3. Sursele financiare vor fi alocate de la :

Institutiua bugetara- Aparatul primarului	Denumireaconturilor	COD ECO 6	SUMA lei
ORG 2 - 11129	Remunerarea muncii angajaților conform statelor	211180	[redacted]
Kd functiei 0111			
Kd program 0301			
Kd activit. 00005			

4. Responsabil pentru executarea prezentei Dispoziției se atribuie contabilului pe salarii și materiale Spînu Silvia.

5. Controlul executării prezentei Dispoziții mi- l asum .

Cu dispoziția sînt cunoscut [redacted] / [redacted] /

TOFAN Serghei

