



DISPOZIȚIE

16 iulie 2021

Nr. 52 – A

„ Cu privire la angajare. „

În temeiul Legii privind administrația publică locală nr. 436 – XVI din 28.12.06, art.29, p.1 lit. (c) , Legea nr.270 din 23.11.2018 cu privire la sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar , Codului Muncii R. Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003, Art.45, Art. 56 , Art. 55, lit. (K 2) , în baza Contractului individual de muncă nr. 52 din 10.07.2020 și în legătură cu aflarea în concediu anual platit a angajatului primăriei ,

DISPUN :

1. Dl. [REDACTED] se angajează pe o perioadă determinată de la 01.08.2021 pînă la 29.08.2021 în calitate de [REDACTED] pentru suplinirea [REDACTED] , aflat în concediu anual platit.
2. Se stabilește clasa de salarizare 7, cu vechimea în muncă calculată pe treapta I, coeficientul de salarizare- 1, 13 , salariul de bază – 1980, 00 lei / una mie nouă sute optzeci lei / .
3. Sursele financiare vor fi alocate de la :

Institutiua bugetara- Aparatul primarului	Denumireaconturilor	COD ECO 6	SUMA lei
ORG 2 - 11129	Remunerarea muncii angajaților conform statelor	211180	1980, 00
Kd functiei 0111			
Kd program 0301			
Kd activit. 00005			

4. Responsabil pentru executarea prezentei Dispoziției se atribuie contabilului pe salarii și materiale Spînu Silvia.

5. Controlul executării prezentei Dispoziții mi-l asum .

Primar:

TOFAN Serghei

Cu dispoziția sînt cunoscut [REDACTED] / [REDACTED] /

Executor :

Fonari Natalia , contabil-șef, Tel.0264- 43- 668

