



DECIZIE nr.5/10
a Consiliului sătesc Rogojeni din 09 decembrie 2025

Cu privire la investirea primarului cu împuterniciri
privind organizarea și evaluarea performanțelor
profesionale a secretarei consiliului sătesc

În scopul îmbunătățirii performanței organizaționale prin aprecierea performanțelor profesionale individuale și dezvoltarea competențelor profesionale necesare funcționarului public și stabilirii calificativului de evaluare ce va fi aplicat la determinarea sporului pentru funcționarul public de conducere, în conformitate cu art.10, art.118-126 din Codul Administrativ al Republicii Moldova nr. 116 / 2018, în temeiul art.14 alin.(2) lit.u) a Legii privind administrația publică locală nr. 436- XVI din 28.12.2006 , anexa nr.8 la Hotărârea Guvernului nr. 201 / 2009 privind punerea în aplicare a Legii nr. 158-XV din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public și a Regulamentului intern privind modul de stabilire a sporului pentru performanță personalului din unitățile bugetare Rogojeni raionul Șoldănești, aprobat prin Decizia nr.4/9 din 13.06.2023 , avizul Comisiei pentru probleme social- culturale, culte, învățământ, protecție socială , sănătate publică și muncă , Consiliul sătesc Rogojeni,

DECIDE :

1. Se investește primarul satului Groza Ruslan cu împuterniciri privind organizarea și evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarului public de conducere- secretarul consiliului sătesc Ardeleanu Viorica.
2. Primarul satului va prezenta o informație privind rezultatele evaluării performanțelor profesionale ale funcționarilor publici de conducere și de execuție la ședința ordinară din Trimestrul I- 2026.
3. Prezenta decizie intră în vigoare la data includerii în Registrul de stat al actelor locale și poate fi contestată cu cerere prealabilă în Judecătoria Orhei, (adresa: mun.Orhei, str.V.Mahu 135) în termen de 30 zile în corespundere cu prevederile Codului Administrativ al Republicii Moldova nr.116/2018.
4. Controlul executării prezentei decizii se atribuie Comisiei pentru probleme social-culturale, culte, învățământ, protecție socială , sănătate publică și muncă a consiliului sătesc.

AU VOTAT: pentru –9 ; contra –0 ; s-au abținut – 0.

Președintele ședinței

Maevschi Veaceslav

Secretara consiliului

Ardeleanu Viorica

Notã informativã
privind necesitatea investirii primarului cu împuterniciri privind organizarea și evaluarea performanțelor profesionale a secretarei consiliului sãtesc

În conformitate cu prevederile Legii nr. 158-XV din 04.07.2008 cu privire la funcția publicã și statutul funcționarului public și a Regulamentului cu privire la evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarilor publici, evaluarea semestrialã a performanțelor profesionale reprezintã procedura de personal prin care se determinã nivelul de îndeplinire a obiectivelor individuale de activitate (în continuare – *obiective*) și nivelul de manifestare a abilitãților profesionale și a caracteristicilor comportamentale (în continuare – *nivelul de manifestare a criteriilor de evaluare*) de cãtre funcționarul public, în vederea aprecierii rezultatelor obținute și identificãrii necesitãților de dezvoltare profesionalã.

Evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarilor publici se efectueazã semestrial pînã la data de 25 a urmãtoarei luni, pentru semestrul precedent / în modul și perioada stabilite de Regulamentul cu privire la evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarului public aprobat prin Hotãrãrea Guvernului nr.201/2009 privind punerea în aplicare a Legii nr. 158/2008 privind funcția publicã și statutul funcționarului public/.

Prin criteriile de evaluare se apreciazã abilitãțile profesionale și aptitudinile necesare/caracteristicile comportamentale ale angajatului pentru a îndeplini sarcinile de bazã și cele suplimentare.

Pentru funcționarii publici de execuție, evaluarea se desfășoarã prin dispoziția primarului. Pentru funcționarul public de conducere- secretarul , consiliul local delegã aceastã atribuție primarului satului.

Scopul proiectului este creșterea capacitãților administrative ale APL Rogojeni și presupune atingerea unor obiective :

- Respectarea legislației muncii;
- Asigurarea funcționãrii continue și eficiente a administrației publice Rogojeni;
- Identificarea necesitãților de dezvoltare profesionalã a funcționarilor publici.

În aceastã ordine de idei, se solicitã consiliului investirea primarului cu împuterniciri privind organizarea și evaluarea semestrialã a performanțelor profesionale a secretarului consiliului.

Secretara consiliului

Ardeleanu Viorica

Notă informativă
la Proiectul de decizie nr. 5/10 din 09.12.2025 „ Cu privire la investirea primarului cu
împuterniciri privind organizarea și evaluarea performanțelor profesionale a secretarei
consiliului sătesc

1. **Denumirea autorului proiectului Proiectul** este elaborat de către secretara consiliului.
2. **Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de decizie** Proiectul nr.5/9 din 09.12.2025 „ Cu privire la investirea primarului cu împuterniciri privind organizarea și evaluarea performanțelor profesionale a secretarei consiliului sătesc „ este elaborat în conformitate cu Legea privind Administrația publică locală Nr. 436- XVI din 28.12.2006, Legii nr. 158-XV din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public , Regulamentului intern privind modul de stabilire a sporului pentru performanță personalului din unitățile bugetare Rogojeni raionul Șoldănești, aprobat prin Decizia nr.4/9 din 13.06.2023.

Scopul proiectului este creșterea capacităților administrative ale APL Rogojeni și presupune atingerea unor obiective :

- Respectarea legislației muncii;
- Asigurarea funcționării continue și eficiente a administrației publice Rogojeni;
- Identificarea necesităților de dezvoltare profesională a funcționarilor publici.

Conformitatea proiectului cu actele normative și legislative în vigoare Proiectul de decizie respectă prevederile actelor normative ale APL Rogojeni , cum ar fi Regulamentul intern al Primăriei satului Rogojeni , aprobat prin Decizia nr.6/4 din 06.08.2015 cât și legislative actuale - Legii nr. 158-XV din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public , Regulamentul privind modul de stabilire a sporului pentru performanță personalului din unitățile bugetare Rogojeni, aprobat prin decizia consiliului nr.4/9 din 13.06.2023 , Legii nr. 239 din 13.11.2008 privind transparența în procesul decizional și Legii nr. 100 din 22.12.2017 cu privire la actele normative.

3. **Principalele prevederi, evidențierea elementelor noi** Proiectul presupune investirea primarului cu împuterniciri privind organizarea și evaluarea semestrială a performanțelor profesionale a secretarei consiliului sătesc.

4. **Fundamentarea economico-financiară** în cazul în care realizarea noilor reglementări necesită cheltuieli financiare și de altă natură.

Implementarea prezentului proiect necesită planificarea în buget și alocarea de resurse financiare pentru plățile concediale ale angajaților. Acest aspect a fost prevăzut la elaborarea bugetului pentru anul 2026.

5. **Modul de încorporare a actului în cadrul normativ** Proiectul de decizie a fost elaborat în conformitate cu : Legea nr.436-XVI din 28 decembrie 2006 privind administrația publică locală, Legii nr. 158-XV din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public . Proiectul este ajustat și la actele normative elaborate de APL Rogojeni , cum ar fi Regulamentul de organizare și funcționare a Primăriei satului Rogojeni.

6. **Avizarea și consultarea publică** a proiectului În scopul respectării prevederii Legii nr. 239 din 13.11.2008 privind transparența în procesul decizional și Legii nr. 100 din 22.12.2017 cu privire la actele normative, anunțul cu privire la inițierea elaborării proiectului deciziei precum și anunțul cu privire la consultări publice inclusiv și proiectul de decizie cu toate anexele și explicațiile de rigoare au fost plasate pe pagina WEB : www.rogojeni.sat.md

Proiectul de decizie se prezintă comisiilor de specialitate pentru avizare pentru a se propune Consiliului local pentru examinare și adoptare în ședință.

7.**Constatările expertizei juridice** Proiectul de decizie corespunde normelor legale. Proiectul va avea un impact semnificativ în respectarea principiului transparenței și a drepturilor sociale ale angajaților.

